



Duurzaamheids- rapport 2025 volgens VSME

(Voluntary Sustainability Reporting
Standard for Micro and Small Enterprises)



Door weer en wind

Drukkerij Perka is een familiebedrijf met een lange geschiedenis, enerzijds gevuld met innovatie en uitbreiding en anderzijds gebouwd op kennis, kwaliteit, service en klantvriendelijkheid.



#INNOVATIE

eerste quadri
vellenpers

#SAMENWERKING

DM contract tussen
Perka en bpost

#INNOVATIE

volledige uitbouw
printroom

1964

1990

1991

1995

2005

2012

2013

#OPRICHTING

door Walter Willems

#INNOVATIE

opstart mailing-
afdeling

#INNOVATIE

eerste digitale pers
+ verder uitbouwen
en ontwikkelen
digitaal drukken

#OVERNAME

integratie Quadri
in Perkagroep



#JUBILEUM

60 jaar Perka

#OVERNAME

interne overname
door Bavo - Sam -
Ben - Eva

#INNOVATIE

2de 8-kleuren
Heidelberg vellen-
pers (75x106 cm)

#OVERNAME

overname
All Mail Services

#INNOVATIE

verder uitbouwen
digitaal drukken

#INNOVATIE

analyse en opstart
ontwikkeling Fileshop

2015

2016

2017

2018

2018

2020

2024

#INNOVATIE

vernieuwing 2de
mailingmachine
+ fulfilment

#INNOVATIE

Fileshop: operationeel
en gebruikt door
meerdere klanten

#OVERNAME

overname
Quadrifinish



Bij duurzaamheid gaat het erom dat we vandaag én in de toekomst zorgvuldig omgaan met onze wereld en onze planeet. Zó dat ook de volgende generaties een goed leven kunnen leiden.

Duurzaamheid draait om balans tussen mens, milieu en economie. In eenvoudige woorden: zorgen dat wat we vandaag doen, de kansen van morgen niet hypothetiseert.

Met dit duurzaamheidsverslag 2025 brengen we verslag uit over onze werking, onze blijvende inzet en de bijkomende inspanningen die we voorzien. Zo willen we onze positieve impact op het leefmilieu en de samenleving vergroten, en tegelijk onze negatieve effecten verminderen of volledig uitsluiten.

Dit ESG-rapport is opgebouwd volgens de **Sustainable Development Goals (SDG's)**. ESG staat voor *Environment*, *Social* en *Governance* – oftewel milieu, maatschappij en bestuur. Deze drie pijlers helpen bedrijven verder te kijken dan winst en marge alleen, en ook te zien wat er tussen de regels door gebeurt.



De **Sustainable Development Goals (SDG's)** of **Duurzame Ontwikkelingsdoelen** zijn 17 doelstellingen om de wereld tegen 2030 een betere plek te maken. In september 2015 werden deze SDG's formeel aangenomen door de Algemene Vergadering van de VN als onderdeel van de **Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling**.

De 17 doelen vormen een actieplan om armoede te beëindigen en de planeet op een duurzame koers te houden. Ze zijn universeel en gelden voor alle landen en mensen, ongeacht hun ontwikkelingsstatus. Deze doelen zijn verder uitgewerkt in **169 concrete subdoelstellingen (targets)**.

Als KMO is Drukkerij Perka niet **CSRD-plichtig** (Corporate Sustainability Reporting Directive), aangezien we geen beursgenoteerd bedrijf zijn. We kunnen ons echter wél beroepen op de vrijwillige **VSME-rapportagestandaard** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro and Small Enterprises). Dit is een duurzaamheidsrapportagestandaard die speciaal werd ontwikkeld voor kleinere en middelgrote ondernemingen.



Drukkerij Perka heeft een duurzaamheidsstrategie met de SDG's als basis.

Toch gaat Perka bewust wat verder:

“We willen een toekomstbestendig bedrijf zijn”, geeft de directie mee. “En de belangrijkste uitdagingen op dat vlak – goede medewerkers vinden en houden, zuinig omgaan met energie en grondstoffen of bevoorradingszekerheid – zijn nauw verbonden met duurzaamheid.”

“We merken vaak hoe waardevol die benadering is. Klanten hechten meer en meer belang aan onze certificeringen, zoals Ecovadis, FSC en PEFC, onze engagementen en rapporteringen.

Waarom Perka inzet op duurzaamheid en ESG-rapportering

Binnen onze mogelijkheden onderscheiden we ons met stevige duurzaamheidsambities. We dragen actief bij aan het realiseren van de doelstellingen waarin Perka zich verdiept, verder groeit en die we concreet uitwerken.

• Welke duurzaamheidsthema's zijn het belangrijkste voor onze onderneming en welke extra's kunnen we verwezenlijken



Beëindig armoede overal en in al haar vormen.

Target 1.4

Er tegen 2030 voor zorgen dat alle mannen en vrouwen, in het bijzonder de armen en de kwetsbaren, gelijke rechten hebben op economische middelen, alsook toegang tot basisdiensten, eigenaarschap en controle over land en andere vormen van eigendom, nalatenschap, natuurlijke hulpbronnen, gepaste nieuwe technologie en financiële diensten, met inbegrip van microfinanciering (zie Belgische grondwet).



Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden.

Target 3.8

Zorgen voor een universele gezondheidsdekking, met inbegrip van de bescherming tegen financiële risico's, toegang tot kwaliteitsvolle essentiële gezondheidszorgdiensten en toegang tot de veilige, doeltreffende, kwaliteitsvolle en betaalbare essentiële geneesmiddelen en vaccins voor iedereen (zie Belgisch gezondheidssysteem).

Target 3.9

Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.



Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.

Target 4.3

Tegen 2030 gelijke toegang garanderen voor alle vrouwen en mannen tot betaalbaar en kwaliteitsvol technisch, beroeps- en hoger onderwijs, met inbegrip van de universiteit.

Target 4.4

Tegen 2030 het aantal jongeren en volwassenen met relevante vaardigheden, met inbegrip van technische en beroepsvaardigheden, voor tewerkstelling, degelijke jobs en ondernemerschap aanzienlijk opdrijven.

Target 4.5

Tegen 2030 genderongelijkheden wegwerken in het onderwijs en zorgen voor gelijke toegang tot alle niveaus inzake onderwijs en beroepsopleiding voor de kwetsbaren, met inbegrip van mensen met een handicap, inheemse bevolkingen en kinderen in kwetsbare situaties.



Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.

Target 5.1

Een einde maken aan alle vormen van discriminatie jegens vrouwen en meisjes, overall.

Target 5.2

Alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privé-sfeer uitroeien, ook inzake vrouwenhandel en seksuele en andere soorten uitbuiting.

Target 5.6.a

Hervormingen doorvoeren waarbij vrouwen gelijke rechten krijgen op economische middelen, naast toegang tot eigenaarschap en controle over land en andere vormen van eigendom, financiële diensten, erfenissen en natuurlijke hulpbronnen, in overeenstemming met nationaal recht.

Target 5.6.b

Het gebruik doen toenemen van innovatieve technologie, in het bijzonder de informatie- en communicatietechnologie, om te komen tot een grotere empowerment van vrouwen.



Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.

Target 6.3

Tegen 2030 de waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken, de lozing van gevaarlijke chemicaliën en materialen een halt toe te roepen en de uitstoot ervan tot een minimum te beperken waarbij ook het aandeel van onbehandeld afvalwater wordt gehalveerd en recyclage en veilige hergebruik wereldwijd aanzienlijk worden verhoogd.

Target 6.4

Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen.

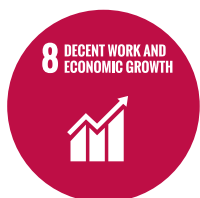


Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.

Target 7.2

Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen.





Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.

Target 8.2

Tot meer economische productiviteit komen door diversificatie, technologische modernisatie en innovatie, ook door de klemtoon te leggen op sectoren met hoge toegevoegde waarde en arbeidsintensieve sectoren.

Target 8.5

Tegen 2030 komen tot een volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor alle vrouwen en mannen, ook voor jonge mensen en personen met een handicap, alsook een gelijk loon voor werk van gelijke waarde.

Target 8.7

Onmiddellijke en effectieve maatregelen nemen om gedwongen arbeid uit de wereld te helpen, een einde te maken aan moderne slavernij en mensensmokkel en het verbod en de afschaffing van de ergste vormen van kinderarbeid veiligstellen, met inbegrip van het rekruteren en inzetten van kindsoldaten, en tegen 2025 een einde stellen aan kinderarbeid in al haar vormen.

Target 8.8

De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrerende werknemers, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in preciaire werkomstandigheden bevinden.



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.

Target 12.5

Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recycling en hergebruik.

Target 12.6

Bedrijven aanmoedigen, in het bijzonder grote en transnationale bedrijven, om duurzame praktijken aan te nemen en

duurzaamheidsinformatie te integreren in hun rapporteringscyclus.

Target 12.7

Duurzame praktijken bij overheidsopdrachten bevorderen in overeenstemming met nationale beleidslijnen en prioriteiten.



“Door zorgvuldig om te gaan met water en een eigen reservoir te voorzien, dragen we bij aan de bescherming van ons ecosysteem én aan een verantwoorde bedrijfsvoering.”

15 LIFE ON LAND



Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.

Target 15.2

Tegen 2030 de implementatie bevorderen van het duurzaam beheer van alle soorten bossen, de ontbossing een halt toeroepen, verloederde bossen herstellen en op duurzame manier bebossing en herbebossing mondiaal opvoeren.

Stakeholdercommunicatie

Het in kaart brengen van onze stakeholders en de manier waarop we met hen communiceren, vormt een essentieel onderdeel van onze duurzaamheidsverslaggeving.

Door dagelijks in dialoog te gaan, hun bevindingen, vragen en verwachtingen te verzamelen, krijgen we een duidelijk beeld van wat er leeft op het terrein. Deze inzichten toetsen we af aan onze eigen bevindingen en doelstellingen – zowel in theorie (op kantoor) als in de praktijk (op de werkvloer).

Uit deze gesprekken blijkt dat vooral thema's rond papier, energie, water en inkt naar voren komen als de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen.

Stakeholdercommunicatie is dan ook cruciaal om vertrouwen en draagvlak te creëren, én om de samenwerking met onze omgeving verder te versterken.

Naar wie en hoe communiceren wij?

WIE:	HOE:
Klanten	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek
Leveranciers	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek
Buurtbewoners/ omwonenden	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek
Media	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek
Investeerders/ banken	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek, leveranciers-overleg
Concullega's	via website, handtekening e-mail, social media, persoonlijke contacten
Aandeelhouders	familiaal overleg
Medewerkers	via website, social media, duurzaamheidsverslag, interne nieuwsbrief, preventietips, uithangborden personeelsinkom en drukkerij
Scholen	via website, handtekening e-mail, social media, duurzaamheidsverslag, bedrijfsbezoek, overleg

Realisaties



Aandacht voor onze medewerkers

We hechten belang aan waardering en betrokkenheid. Zo voorzien we regelmatig een attentie voor onze medewerkers, bijvoorbeeld in de vorm van een Sinterklaas- of eindejaarsgeschenk. Waar mogelijk stappen we mee in bonusplannen die door de overheid worden aangeboden. Daarnaast hebben onze medewerkers een koopkrachtpremie ontvangen, uitgekeerd onder de vorm van consumptie-, maaltijd- of ecocheques.



Samenwerking met maatwerkbedrijven

Waar mogelijk werken we samen met maatwerkbedrijven, zo bezorgen we mensen met minder kansen op de reguliere arbeidsmarkt een zinvolle dagbesteding.



Gezondheid en welzijn op de werkvloer

Bij Perka staat een gezonde geest in een gezond lichaam centraal. In plaats van snoepautomaten bieden we wekelijks vers fruit aan onze medewerkers. Daarnaast is er een goed uitgeruste keuken beschikbaar en kunnen collega's genieten van een aangename lunch in de gerenoveerde, gezellige refter.



Betrokken medewerkers, gezonde gewoontes en inclusie vormen de basis van onze duurzame aanpak.



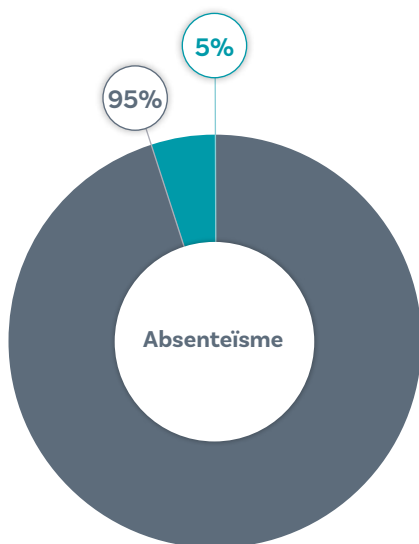


Welzijn en betrokkenheid van medewerkers

Bij Perka staat het welzijn van medewerkers centraal. Een vertrouwenspersoon staat klaar voor vragen of klachten van psychosociale aard. Samen met IDPB voeren we tevredenheidsenquêtes en welzijnsscreenings uit; de resultaten vormen de basis voor ons toekomstplan rond welzijn en preventie.

Medewerkers ontvangen maandelijks preventietips rond mentaal en fysiek welzijn en worden aangemoedigd zoveel mogelijk met de fiets te komen, met de mogelijkheid tot deelname aan een fietsleaseplan. Het absentieïsme blijft beperkt.

Daarnaast organiseren we informele evenementen, verzorgen we de jaarlijkse Nieuwjaarsreceptie en ondersteunen we nieuwe medewerkers via een peter- of meterschap.



Bron: Liantis



Opleiding, ontwikkeling en digitalisering

Bij Perka investeren we in de ontwikkeling van zowel jongeren als onze medewerkers. We organiseren bedrijfsbezoeken, stages en werkervaringstrajecten voor jongeren en werken hiervoor actief samen met scholen en hogescholen in de ruime omgeving. Voor deze inspanningen ontvingen we het **Q-label van Grafoc**.



Voor onze medewerkers zorgen we voor degelijke opleidingen bij de aanschaf van nieuwe machines, zodat zij veilig en efficiënt kunnen werken. Dit draagt bij aan duurzame loopbanen en persoonlijke ontwikkeling. Tegelijk zetten we in op digitalisering: offertes, drukproeven ter goedkeuring en facturen worden elektronisch aangeboden, wat zowel efficiëntie als duurzaamheid bevordert.



Veiligheid en preventie

We voorzien de wettelijk verplichte opleidingen op het gebied van veiligheid en preventie voor bedrijfshulpverleners en de preventieadviseur.



Inclusief personeelsbeleid

Perka voert een inclusief personeelsbeleid en een actief aanwervings- en tewerkstellingsbeleid, waarbij neutraliteit in gender, leeftijd, nationaliteit en religie centraal staat. Medewerkers worden gelijk behandeld, ongeacht M/V/X, bijvoorbeeld op het vlak van verlof, ouderschapsverlof en verloning.





Waterbeheer en -besparing

Een deel van ons waterverbruik wordt opgevangen via regenwater, dat voornamelijk wordt gebruikt voor sanitaire doeleinden. Hiervoor is een buffertank beschikbaar. Er zijn geen verontreinigende afvloeiingen naar de riolering voorzien.

Daarnaast wordt regenwater duurzaam opgeslagen in het waterreservoir en via een wadi-systeem bovengronds geïnfiltreerd, wat bijdraagt aan de waterhuishouding op het terrein. Drinkwater wordt rationeel gebruikt: medewerkers hebben toegang tot gezuiverd kraantjeswater, waardoor het gebruik van flessenwater beperkt blijft.





Energie en duurzame mobiliteit

In 2024 werden 6 laadpalen geplaatst, deels voor gebruik door onze eigen medewerkers en deels beschikbaar voor derden. De laadpalen voorzien ook in de energiebehoefte van onze eigen elektrische wagenvloot (het overgrote deel van het wagenpark is elektrisch).

Daarnaast zetten we in op energie-efficiëntie binnen onze gebouwen: zowel in de productiehal als in de burelen wordt gebruikgemaakt van LED-verlichting, wat bijdraagt aan een lager energieverbruik en een kleinere ecologische voetafdruk.



Zonne-energie en groene stroom

In 2024 installeerden we 1.112 zonnepanelen, die bijdragen aan een optimale eigen energievoorziening voor onze activiteiten. De zonnepanelen zorgen voor een dekking van ongeveer.

Daarnaast gebruiken en kopen we 100% groene energie, waarmee we onze CO₂-voetafdruk verder verkleinen en onze duurzame ambitie concretiseren.





Gezonde en veilige werkomgeving

We zorgen voor een gezonde werkomgeving met aandacht voor ergonomie en veiligheid. Ons actieve thuiswerkbeleid gaat verder dan aanwezigheid: medewerkers krijgen ook advies en ondersteuning om hun thuiswerkplek ergonomisch en veilig in te richten, onder meer via de maandelijkse preventietips.



Hedendaags loonbeleid en voordelen

We voeren een modern loonbeleid dat verder gaat dan het salaris alleen. Zo kan een deel van de eindejaarspremie worden omgezet in voordelen op maat van de werknemer, zoals extra vakantie- of compensatiedagen, meer mogelijkheden voor een betere work-life balance, aanvullende verzekeringen of een elektrische fiets.



We streven er naar om conform de laatste huidige wetten inzake **milieuwetgeving** te ondernemen.



Duurzaam printen en verpakkingsmaterialen

We zetten in op duurzame materialen en processen. Zo gebruiken we recycleerbare folie en stimuleren we het gebruik van biocomposteerbare folie bij mailings. Dankzij colormanagement, gekoppeld aan automatische inktgeving van de drukpersen, verminderen we het aantal proefdrukken en inschiet.

Daarnaast reduceren we het gebruik van IPA tot minder dan 4% en maken we gebruik van drukinkten op basis van hernieuwbare plantaardige oliën, waarmee we onze impact op het milieu verder beperken.



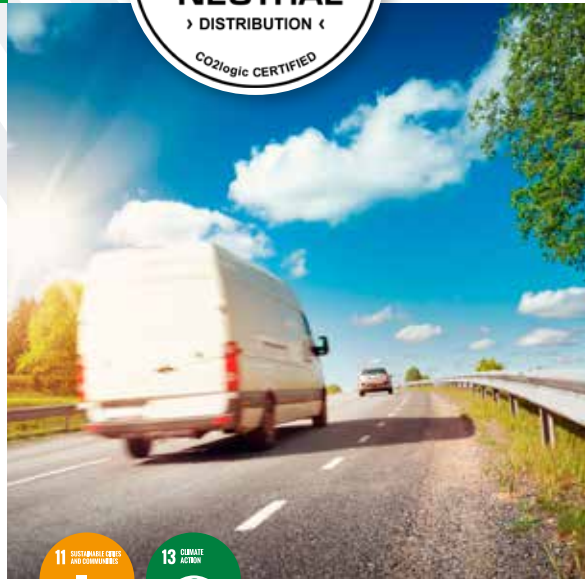


Duurzame inkoop en transport

Bij Perka kopen we waar mogelijk lokaal in en bekijken we voor onze producten steeds vaker aankopen binnen de EU. Voor transporten gebruiken we een transportplanningstool om ritten te combineren, waardoor we extra kilometers en brandstofverbruik verminderen en de efficiëntie verhogen.



Slim plannen en verantwoord rijden: zo beperken we kilometers, brandstofverbruik en onze CO₂-uitstoot



Duurzaam transport

We stimuleren verantwoord rijgedrag om brandstofverbruik en CO₂-uitstoot te verminderen. Vrachtwagens rijden maximaal 80 km/u en personenwagens maximaal 100 km/u. Daarnaast controleren we regelmatig de bandenspanning om slijtage te beperken en het brandstofverbruik te optimaliseren. Onze mailings worden CO₂-neutraal verzonden, waarmee we onze ecologische impact verder reduceren.



Met het plaatsen van een **bijenhotel** en deelname aan **Maai Mei Niet** dragen we actief bij aan de biodiversiteit op en rond ons bedrijfsterrein. Zo creëren we ruimte voor bestuivers en versterken we het lokale ecosysteem.



We **vergroenen ons papiergamma** en voorzien zoveel mogelijk **FSC en PEFC** papier op stock te hebben.

We bieden onze klanten zoveel mogelijk de optie om **FSC of PEFC** te voorzien.

Temperatuur **klimaatregeling** door middel van efficiënte verwarming en koeling.



Het keurmerk voor verantwoord bosbeheer



We beperken afval door **inkten in herbruikbare vaten** van 200 kg aan te kopen en dragen bij aan de circulaire economie door **oud papier** te laten ophalen voor recycling.





Duurzaam materiaalgebruik en energie-beheer

Bij Perka vergroenen we ons papiergamma en zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk FSC- en PEFC-gecertificeerd papier op voorraad is. Klanten bieden we eveneens de optie om FSC- of PEFC-papier te gebruiken voor hun opdrachten. Daarnaast optimaliseren we het energieverbruik van onze klimaatregeling met efficiënte verwarming en koeling, wat bijdraagt aan een lager energieverbruik en een kleinere ecologische voetafdruk.

Erkenning en partnerschappen

De inspanningen van Perka op het gebied van duurzaamheid hebben geleid tot verschillende erkenningen. Zo behaalde Perka in 2017 de zilveren medaille bij **Ecovadis**, en in 2025 committed erkenning voor de beoordeling van duurzaamheidspraktijken.

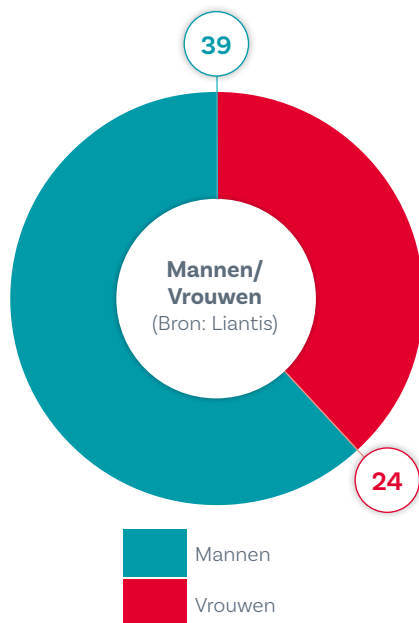
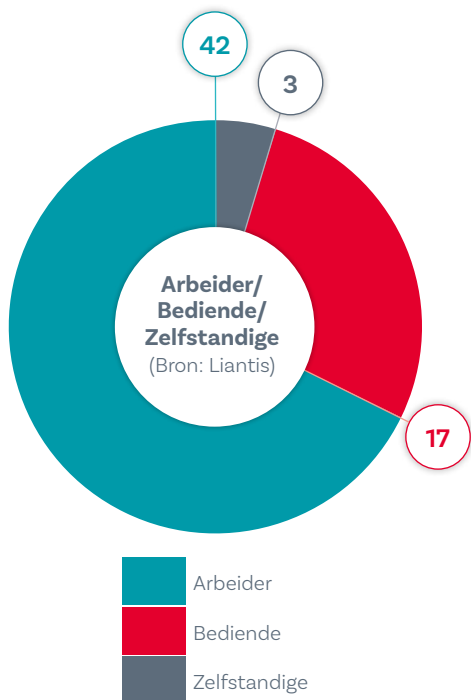
Daarnaast is Perka lid van diverse organisaties en onderhoudt het partnerships met initiatieven die een beter milieubeleid ondersteunen, zoals **Valipac**, **Natuurpunt** en **Febelgra**.



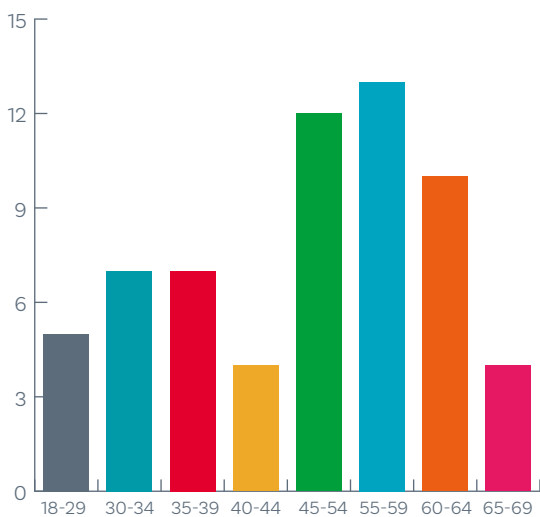
united in graphics

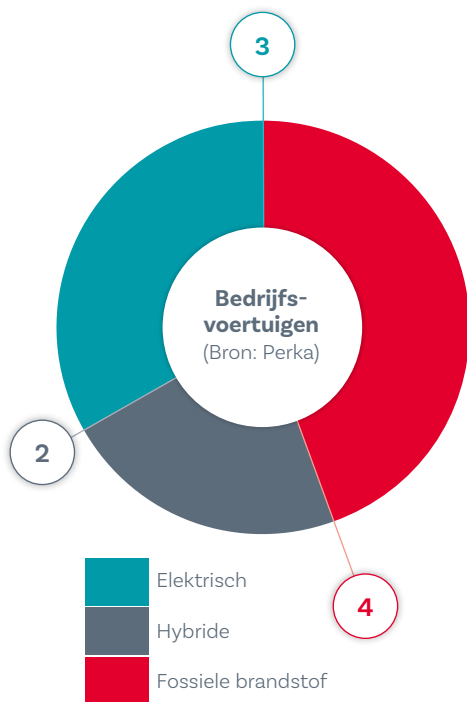
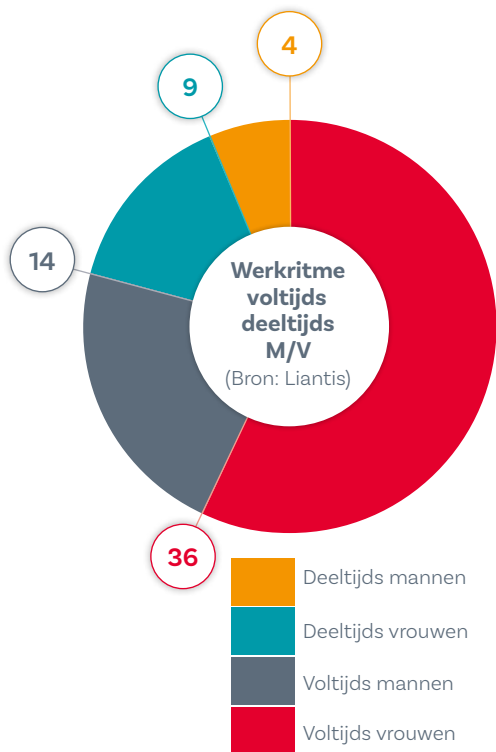
■ In gesprek met wie ons mee vormgeeft

STAKEHOLDERGROEP	BELANGRIJKE THEMA'S	COMMUNICATIE-MIDDELEN / VISUALISATIE
Werknemers (algemeen)	Tevredenheid, nieuwe medewerkers, statuut, diversiteit, opleidingen, functionerings-gesprekken, ontwikkelingskansen	Enquête, interne nieuwsbrief, HR-dashboard, diagrammen (leeftijd, gender, afdelingen)
Management / afdelingen	Arbeidsongevallen, ziektedagen, energie, HVAC, water, CO ₂ , logistiek, woon-werkverkeer, afval	Rapporten, dashboards, KPI-overzicht, grafieken, trends
Milieu / duurzaamheids-initiatieven	FSC/PEFC-papier, inkten en verbruiksgoederen, energie, water, CO ₂ , afval, CO ₂ -neutraal drukwerk	ESG-rapport, diagrammen tonnage papier, kg verbruik, energiestatistieken
Klanten / externe partners	CO ₂ -neutraal drukwerk, certificering, aankoopbeleid, postverzending onder envelop / compostfolie	Duurzaamheidsverslag, infographics, certificaten
Maatschappij / bredere stakeholders	Milieu, maatschappij, welzijn, partnerschappen (Valipac, Natuurpunt, Febelgra)	ESG-rapport, nieuwsbrieven, perscommunicatie, website

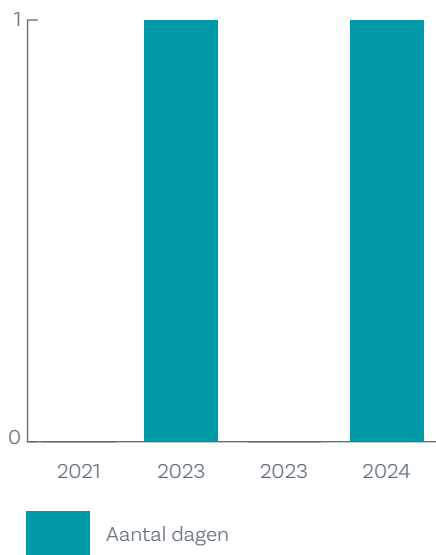


Leeftijd personeel (Bron: Liantis)

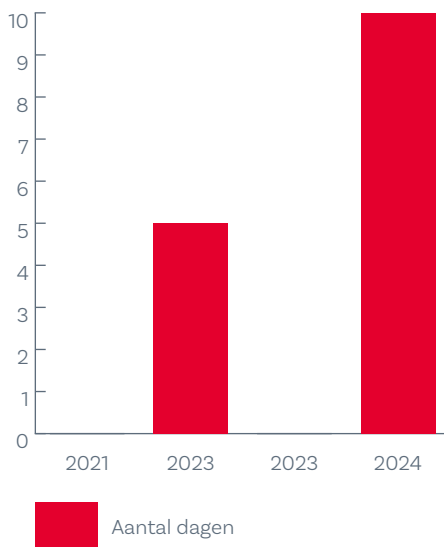




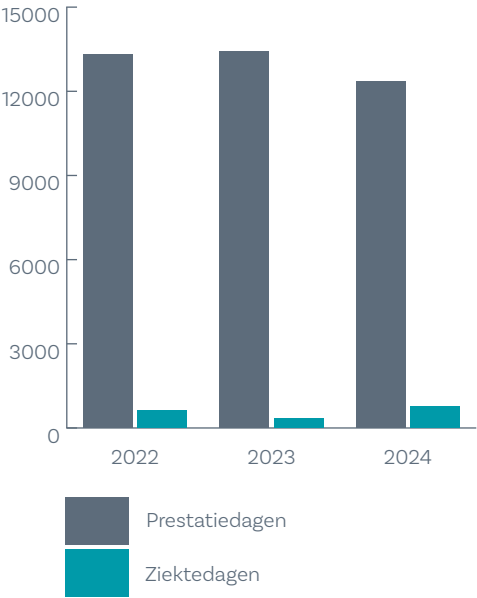
Arbeidsongevallen (Bron: Securex, PA)



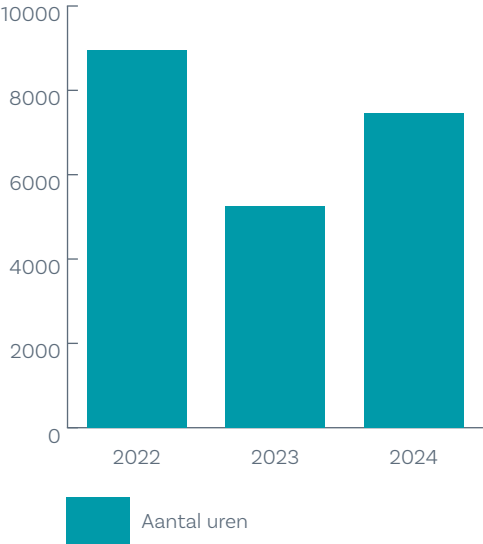
Aantal kalenderdagen arbeidsongeslacht (Bron: Liantis)



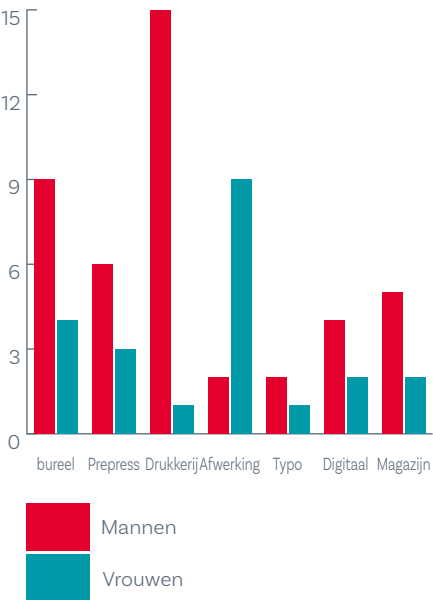
Absenteïsme (Bron: Liantis)



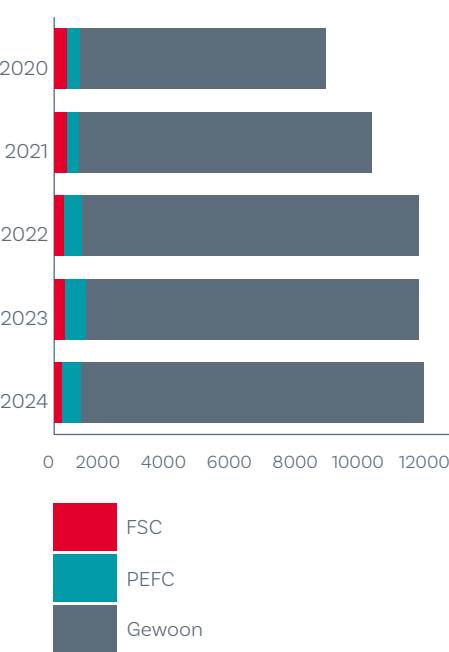
Uren interim-arbeid (Bron: interimkantoren)



Bezetting per afdeling (Bron: Perka)



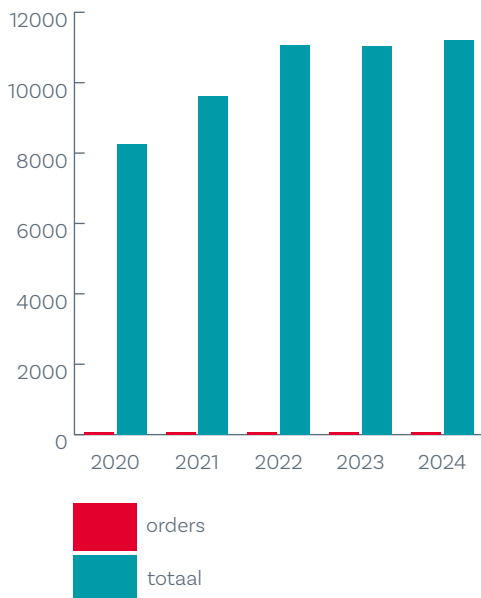
Orders met FSC of PEFC (Bron: Perka)



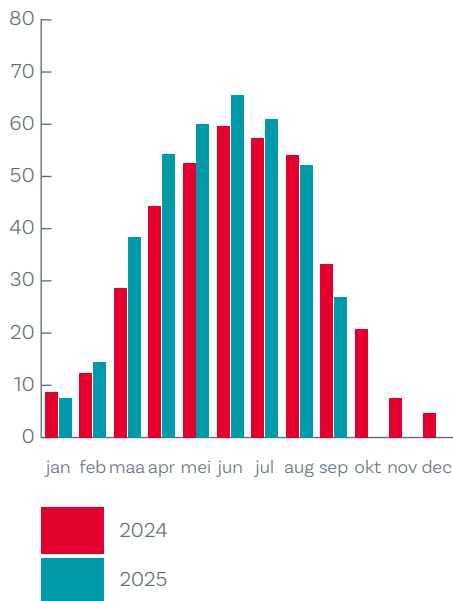
**“In een sector van
kleur en creatie
kiezen wij bewust
voor groen en
duurzaamheid.”**



Werken met maatbedrijven (Bron: Perka)



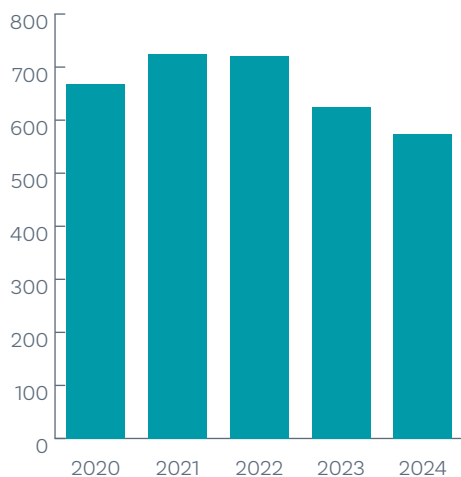
Rapportering EIGEN opgewekte zonne-energie (Bron: Perka)





Papier afgehaald voor recyclage papier en karton (per ton)

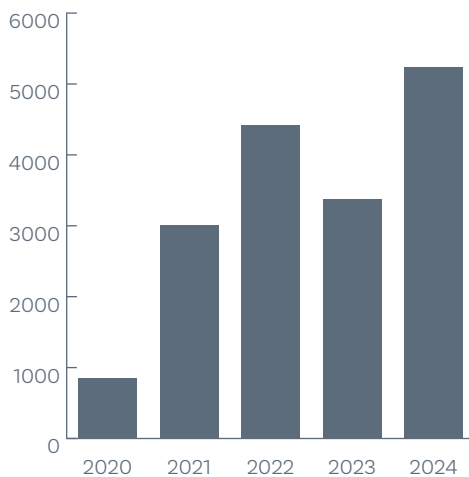
(Bron: Oud Papier Centrale Eeklo)



Papier en karton (per ton)

Papier afgehaald voor recyclage kunststoffen en plastic (per kg)

(Bron: Oud Papier Centrale Eeklo)



Kunststoffen en plastic (per kg)



Perka nv

Industrielaan 12 - B - 9990 Maldegem
+32 50 71 60 71 - perka@perka.be

www.perka.be